

התקנות יחייבו את המעביד להעביר את המעובד למסגרת של חינוך מקצועי, להעביר את המעובד למסגרת של חינוך כללי, או להעביר את המעובד למסגרת של חינוך כללי ומקצועי, בהתאם למצבו ולצרכיו.

1- חינוך מקצועי

המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך מקצועי, במסגרת של 2500 שעות חינוך מקצועי, במסגרת של חינוך מקצועי, או במסגרת של חינוך מקצועי וכללי.

המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך מקצועי, במסגרת של חינוך מקצועי, או במסגרת של חינוך מקצועי וכללי, בהתאם למצבו ולצרכיו. המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך מקצועי, במסגרת של חינוך מקצועי, או במסגרת של חינוך מקצועי וכללי, בהתאם למצבו ולצרכיו.

המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך מקצועי, במסגרת של חינוך מקצועי, או במסגרת של חינוך מקצועי וכללי, בהתאם למצבו ולצרכיו.

2- חינוך כללי

המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך כללי, במסגרת של 27 שעות חינוך כללי, במסגרת של חינוך כללי, או במסגרת של חינוך כללי ומקצועי, בהתאם למצבו ולצרכיו.

המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך כללי, במסגרת של חינוך כללי, או במסגרת של חינוך כללי ומקצועי, בהתאם למצבו ולצרכיו. המעביד יעביר את המעובד למסגרת של חינוך כללי, במסגרת של חינוך כללי, או במסגרת של חינוך כללי ומקצועי, בהתאם למצבו ולצרכיו.