

- **האם יש צורך בשינוי מדיניות המעסיק להגנת בטיחות העובדים?**

הקדמה

01: מהם המטרות והאחריות?

המטרה הראשונה של המעסיק היא להגן על בטיחות העובדים, ולמנוע פגיעות או נזקים. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להגן על בטיחות העובדים, ולמנוע פגיעות או נזקים. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להגן על בטיחות העובדים, ולמנוע פגיעות או נזקים. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להגן על בטיחות העובדים, ולמנוע פגיעות או נזקים. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להגן על בטיחות העובדים, ולמנוע פגיעות או נזקים.

המטרה השנייה היא להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת.

מטרה: להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת.

2 : מהם?

המטרה הראשונה היא להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת.

מטרה: להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת.

המטרה השנייה היא להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת. מטרה זו נובעת מחובת המעסיק להבטיח את היעילות והאמינות של המערכת.